

THIRRJE PËR APLIKIM PËR POZICIONIN E TEKNIKUT NË SEKTORIN E SHËRBIMEVE TEKNIKE DHE BIOMEDIKALE, “KOÇO GLIOZHENI”, TIRANË

Bazuar në kreun IV, pika 23 të Statutit “Për procedurat e marrjes në punë në SUOGj "Koço Gliozheni" dhe në Vendimin e Bordit të spitalit Nr. 2 dt. 20.12.2024 “Për miratimin e ndryshimeve dhe shtesave në Strukturën Organizative të SUOGj "Koço Gliozheni", Vendimin e Bordit të Spitalit Nr. 3, datë 16.12.2022 “Për miratimin e kriterëve dhe pikëzimit për vlerësimin e dosjes për kandidatët si pjesë e rregullave dhe procedurave të punësimit të SUOGj “Koço Gliozheni”, si dhe Urdhrin e Brendshëm të Drejtorit të Përgjithshëm të Spitalit Nr. 834, datë 29.9.2025 mbi përcaktimin e kriterëve, shqyrtimin e dosjeve dhe intervistës së konkurrentëve për pozicionin e punës, shpallet thirrja për aplikim për pozicionin e lirë të punës: *Teknik në Sektorin e Shërbimeve Teknike dhe Biomedikale, "Koço Gliozheni" Tiranë* – 1 (një) punonjës.

Dorëzimi i dokumentave bëhet nga data 6 deri më 17 Tetor 2025

pranë arkivë-protokollit të SUOGj "Koço Gliozheni",

në adresën Blv. “Bajram Curri” (sipër Brrylit), Tiranë (brenda orarit zyrtar)

Përshkrimi i detyrave dhe karakteristikave të punës:

1. Të kujdeset për mirëmbajtjen dhe riparimin e shpejtë të të gjithë sistemeve teknike, hidraulike dhe të ndërtesës në përputhje me standardet më të larta higjienike dhe të sigurisë së kërkuar në Spital.
2. Të marrë masa parandaluese duke kryer inspektime të përditshme vizuale të ambienteve të Spitalit për të identifikuar dhe evidentuar çdo problem të mundshëm.
3. Zëvendëson materialet e konsumit, si dhe propozon e argumenton nevojat për to.
4. I përgjigjet kërkesave të stafit për problematika, të cilat lidhen me rregullimin e orendive nëpër zyra, mobilje, dyer dhe dritare.
5. Kontrollon sistemin e ngrohje-ftohjes (kondicionimin; kaldajat) duke verifikuar funksionimin e tyre.
6. Kontrollon chill-erat dhe sistemin e qarkullimit të ujit të kaldajës dhe për çdo evidentim problematike vë në dijeni Përgjegjësën e Sektorit.
7. Kontrollon në mënyrë periodike sistemin kundra zjarrit, alarmet dhe daljet e emergjencës për t'u siguruar që janë funksionale.
8. Kontrollon dhe rregullon nga ana teknike shtretërit, komodinat, grilat e dritareve për të marrë masa që janë të sigurta për përdorim.
9. Merr pjesë në hartimin e specifikimeve teknike lidhur me procedurat me objekt prokurimi sistemet dhe paisjet të lidhura me shërbimet në Spital.
10. Mban lidhje me Operatorët Ekonomikë, me të cilët Spitali ka lidhur Kontratë, duke monitoruar punimet që ata kryejnë në Spital, si dhe shënon në Urdhrat e Punës Ditorë për punimet e kryera, sa herë është anëtar i Komisioneve të ngritura me Urdhër të Titullarit të Institucionit.
11. Ndjek rreptësisht protokollin e Spitalit për higjienën dhe sigurinë, veçanërisht kur është në kontakt me dhomat e pacientëve, sallat e operacioneve apo zonat sterile.
12. Ndjek dhe monitoron funksionimin e sistemit të furnizimit me ujë dhe njofton Përgjegjësën e Sektorit për ndërhyrje më të specializuara.
13. Në bashkëpunim me Inxhinierin-Biomedikal mund të kryejë riparime të vogla të paisjeve mjekësore.
14. Ndjek zbatimin e grafikut të shërbimeve, mirëmbajtje ngrohje-ftohje, sistemit të furnizimit me ujë etj.

Kandidatët duhet të plotësojnë kushtet dhe kriteret si vijon:

Kritere të përgjithshme:

- a) Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;

- b) Të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrat;
- c) Të mos jetë dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e veprës penale;
- d) Të mos ketë masa disiplinore, që nuk u janë shuar efektet;

Kritere të posaçme:

- a) Të ketë mbaruar arsimin e mesëm profesional;
- b) Preferohet të ketë eksperiencë pune, në profesion (pozicione pune, që i përngjajnë profilit të punës përbëjnë avantazh);
- c) Të përmbushë në kohë dhe me korrektësi detyrat e ngarkuara në rregulloren e brendshme të institucionit si dhe kërkesat e titullarit të institucionit;
- d) Të ketë aftësi të skëlqyera komunikimi, aftësi analitike dhe fleksibilitet në pranimin dhe përdorimin e metodave dhe procedurave të reja; aftësi shumë të mira të punës në grup;
- e) Fizikisht i aftë për të dhënë zgjidhje gjatë problematikave teknike që ndesh në Spital (ngritje paisjes; punimi në pozicione të ndryshme);
- f) Të jetë i pajisur me dëshmi kualifikimi “Për Sigurimin Teknik”.

Të tjera:

- a) Të mos jetë marrë ndaj tij masë disiplinore gjatë tre viteve të fundit;
- b) Të mos jetë dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale;

Dokumentacioni i kërkuar:

Kandidatët duhet të dorëzojnë pranë zyrës së arkivë-protokollit të SUOGj "Koço Gliozheni", Tiranë dokumentat si më poshtë:

- a) Kërkesë me shkrim/Letër motivimi;
- b) Jetëshkrim (CV) të përditësuar, *(ku të përfshihen të dhënat e kontaktit – numër telefoni/e-mail)*;
- c) Diploma e shkollës dhe e arsimit profesional, së bashku me listat e notave /fotokopje të njehsuara me origjinalin.
- d) Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet e saj, që vërtetojnë eksperiencën në punë)/vërtetim të periudhave të punësimit nga sigurimet shoqërore;
- e) Fotokopje të letërnjoftimit (ID-së);
- f) Raport mjekësor për aftësinë në punë/vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- g) Dëshmi penaliteti;
- h) Çdo dokumentacion tjetër që vërteton plotësimin e kushteve të mësipërme, si dhe të kualifikimeve, specializimeve, arsimimit shtesë, trajnimet, vlerësimet dhe referencat e mundshme, si dhe ato, që vërtetojnë faktet e tjera të përmendura nga aplikanti në jetëshkrim.
- i) Vërtetim banimi;
- j) Vlerësimin e fundit nga eprori i drejtëpërdrejtë *(nëse ka)*;
- k) Vërtetim nga institucioni ku punon, që nuk ka masë disiplinore në fuqi *(nëse ka)*.

Dokumentet mund të jenë origjinale apo të njehsuara me origjinalin.

Dokumentet e përftuara në gjuhë të huaj duhet të jenë të përkthyer dhe të njehsuara sipas ligjit.

Aplikimi dhe dokumentacioni përkatës dorëzohen/dërgohen në Zyrën e Arkivë-Protokollit të SUOGj "Koço Gliozheni", në adresën Blv. “Bajram Curri” *(sipër Brrylit)*, Tiranë deri në datën 17.10.2025 (brenda orarit zyrtar), sipas një formati, i cili përshkruan të gjithë dokumentacionin në dosje të aplikantit dhe firmoset nga specialisti i Protokollit-Arkivës, që merr në dorëzim kërkesën dhe aplikanti përkatës

Aplikantët që plotësojnë kriteret, nëpërmjet aplikimit dhe dokumentacionit përkatës, njoftohen individualisht për vendin, datën dhe orën e zhvillimit të intervistës me gojë nga Sektori i Burimeve Njerëzore të SUOGj "Koço Gliozheni" në kontaktet e përcaktuara nga aplikantët në CV-të përkatëse.

Mënyra e vlerësimit të kandidatëve :

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me dokumentacion e dorëzuar, lidhur me kriteret, përvojën dhe kualifikimet e lidhura me fushën e pozicionit të punës, si dhe gjatë intervistës me gojë lidhur me njohuritë mbi fushën, aftësitë, eksperiencën e mëparshme, kompetencën, motivimin dhe pritshmëritë në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës.

Totali i pikëve është 40 dhe do të kryhet sipas tabelës së Shtojcës 1 të Vendimit të Bordit të Spitalit Nr. 3, datë 16.12.2022 “Për miratimin e kriterëve dhe pikëzimit për vlerësimin e dosjes për kandidatët si pjesë e rregullave dhe procedurave të punësimit të SUOGj “Koço Gliozheni” *(bashkëlidhur njoftimit)*

Dalja e rezultateve të konkurimit dhe komunikimi i tyre

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, SUOGj "Koço Gliozheni" do të shpallë fituesin në faqen e vet zyrtare. Fituesi do të njoftohet edhe nëpërmjet kontakteve të shënuara në aplikimin e paraqitur nga ana e këtij të fundit.

SHTOJCA 1

Kriteret e vlerësimit të dosjes për kandidatët:

Nr.	Treguesit dhe kriteret	Pikët
1	Përvojë pune në profesion (një pikë për çdo vit pune, deri në 10 vite experiencë pune)	0-10 pikë
2	Nota mesatare e studimeve, Vleresimi bëhet sipas kësaj skeme: Nota mesatare (e thjeshtë) 5.00 - 6.00 = 2 pikë Nota mesatare (e thjeshtë) 6.01 - 7.00 = 4 pikë Nota mesatare (e thjeshtë) 7.01 - 8.00 = 6 pikë Nota mesatare (e thjeshtë) 8.01 - 9.00 = 8 pikë Nota mesatare (e thjeshtë) 9.01 - 10.00 = 10 pikë	0 -10 pikë
3.	Dëshmi të njohjes së gjuhës/-ve të huaja, maksimumi 4 pikë: Gjuhë e huaj e mbrojtur = 2 pikë	0-4 pikë
4.	Studime shtesë deri-4 pikë; Master profesional 1 pikë, Master shkencor - 2 pikë; Diplomë shtesë- 4 pikë	0- 4 pikë
5.	Trajnime dhe dëshmi të tjera kualifikimi që lidhen me fushën- maksimumi 2 pikë: trajnime dhe kualifikime me kohëzgjatje dy javë deri në tre muaj - 1 pikë; kualifikime nga 3 muaj e më shumë- 2 pikë;	0-2 pikë
6.	Intervista dhe referencat e punësimeve të mëparshme	0-10 pikë